

**Uchwała Nr III/23/2006  
Rady Powiatu w Kętrzynie  
z dnia 28 grudnia 2006r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania w 2007 roku nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kętrzyński.**

*Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 p. 674 ze zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 200, poz. 1688; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, Dz. U. z 2004r. Nr 102 poz. 1055) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.), Rada Powiatu w Kętrzynie uchwala, co następuje:*

§ 1.

Uchwala się regulamin określający w 2007 roku wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kętrzyński.

§ 2.

Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość oraz warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego,
- 4) wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 3.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół lub placówek dla których organem prowadzącym jest Powiat Kętrzyński,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę lub semestr,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,

- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek oświatowych,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r, Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. nr 97 poz. 674).
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 185 ze zm.).

## **Rozdział I**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### § 4.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 5.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub prawnymi opiekunami,

- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) realizacja programu wychowawczego,
  - e) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
  - f) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami wysoko ocenianych przez rodziców, dyrektora, nadzór pedagogiczny,
  - g) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
  - h) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, m.in. za pracę w komisjach egzaminacyjnych (egzamininy ustne),
  - i) wzorcowe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych,
  - j) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków oraz prowadzenie zgodnie z wymogami dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
  - k) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - l) wzbogacanie własnego warsztatu zawodowego,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, egzaminacyjnych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
  - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - h) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - i) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły są następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - g) współpraca z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego,
  - h) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
  - i) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - j) poziom przestrzegania przepisów bhp i dbałość o systematyczne badania okresowe pracowników i swoje,
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.

## § 6.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela w danej szkole.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 50 zł w przeliczeniu na 1 etat dla każdego stopnia awansu zawodowego (z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów) oraz 200 zł na każdy etat wicedyrektora w szkole.
3. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty 200 zł., a dla dyrektora 500 zł.
4. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego, wyższego niż 500 zł, organ prowadzący przekaże na ten cel dodatkowe środki finansowe.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

Dyrektorom przyznaje się dodatek na pół roku, w okresach od 01 stycznia do 30 czerwca i od 01 lipca do 31 grudnia.

6. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu, co najmniej 6 miesięcy w szkole.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta Kętrzyński, po uprzednim przedłożeniu propozycji przez Naczelnika Wydziału Oświaty i Zdrowia Starostwa Powiatowego w Kętrzynie i skonsultowanej ze Skarbnikiem Powiatu.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
9. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 7.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz funkcje określone w § 5 pkt. 2 rozporządzenia przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w ust. 4.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorom ustala Starosta Kętrzyński, uwzględniając wielkość szkoły, złożoność struktury organizacyjnej, liczbę stanowisk kierowniczych, zmianowość, wyniki pracy szkoły.
3. Nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach dla których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań związanych ze stanowiskiem lub sprawowaną funkcją, jakość świadczonej pracy oraz posiadane na ten cel środki finansowe.

4. Minimalna i maksymalna wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Szkoły		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	450
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	550
	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	280	700
	dyrektor szkoły liczącej od 25 i więcej oddziałów	350	900
	b) wicedyrektor	260	390
	c) kierownik gospodarstwa pomocniczego	230	350
	d) kierownik szkolenia praktycznego	150	250
	e) kierownik internatu	150	250
	f) kierownik ds. opieki i wychowania	150	250
2	Centrum Kształcenia Praktycznego		
	a) dyrektor	350	900
	b) wicedyrektor	260	390
	c) kierownik gospodarstwa pomocniczego	230	350
	d) z-ca kierownika gospodarstwa pomocniczego	150	250
	e) doradca zawodowy	40	
3	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna dyrektor	160	450
4	Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli Dyrektor	160	450
5	Ognisko Pracy Pozaszkolnej Dyrektor	160	350
6	sprawowanie funkcji:	30 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego	
	a) opiekuna stażu		
	b) wychowawcy klasy	60 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego	
	c) doradcy metodycznego	300 zł/1 etat dla każdego stopnia awansu zawodowego	

5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, z zastrzeżeniem ust.8.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczyciela, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
10. Dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa dyrektora nieobecnego z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy.
11. Dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach i uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Ustala się miesięczne stawki dodatku za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia:
  - 1) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 5 rozporządzenia – 260 zł. dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 2) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 7 rozporządzenia – 236 zł. dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 3) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 8 rozporządzenia – 236 zł. dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 4) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 10 rozporządzenia – 300 zł. dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 5) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 15 rozporządzenia – 236 zł. dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 6) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 16 rozporządzenia - 100 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,

- 7) za prowadzenie badań i zajęć określonych w § 8 pkt 18 i 19 rozporządzenia - 100 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 8) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 3 rozporządzenia – 40 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 9) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 6 rozporządzenia – 40 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
  - 10) za prowadzenie zajęć określonych w § 8 pkt 11 rozporządzenia – 120 zł dla każdego stopnia awansu zawodowego,
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej.
  4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
  5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
  6. 1. Ustala się, dla każdego stopnia awansu zawodowego, miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia w wysokości zwiększonej o 40 % stawki dodatku za trudne warunki, wskazanej w ust. 2, pkt 1 – 6 niniejszego paragrafu.
    2. Ustala się dla każdego stopnia awansu zawodowego miesięczną stawkę w wysokości 330 zł. dodatku za pracę w warunkach uciążliwych:
      - a) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
      - b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę;
  7. Dodatek z tytułu pracy w warunkach uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, jeżeli nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli



nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Wysokość dodatku za trudne, uciążliwe warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora - Starosta Kętrzyński.
9. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
10. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest, gdy faktyczna liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przekracza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin tych zajęć.

5. Nauczyciel może pracować w godzinach ponadwymiarowych jedynie w wyjątkowych sytuacjach i zgodnie z posiadaną specjalnością.
6. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela realizującego zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy ustala się dodając poszczególne pensje realizowane przez nauczyciela; określenie wysokości obowiązkowego wymiaru dzieląc uzyskaną sumę przez ilość realizowanych godzin; pozostałe ponad ustalone pensum godziny z realizowanego wymiaru są godzinami ponadwymiarowymi.
7. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
8. Stawka za godziny doraźnych zastępstw zostaje ustalona jak stawka za godziny ponadwymiarowe.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### §10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole mającej siedzibę na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- |                                      |          |
|--------------------------------------|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie     | - 40 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie     | - 60 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie-   | - 70 zł, |
| 4) przy czterech i więcej w rodzinie | - 90 zł. |
3. Do liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
    - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
    - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
    - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
    - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
    - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującego, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Starosta Kętrzyński.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§11**

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody za specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego - Powiatu Kętrzyńskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

## §12

1. Nagrody o których mowa w §11 przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.  
W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Nagrody ze środków o których mowa w §11 ust.2 pkt.1 przyznaje dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
3. Nagrody o których mowa w §11 ust.2 pkt.2 przyznaje Starosta Kętrzyński.

## §13

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Kętrzyńskiego występują:
  - 1) Naczelnik Wydziału Oświaty i Zdrowia, w stosunku do dyrektorów szkół,
  - 2) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli w nich zatrudnionych.
2. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Starosty Kętrzyńskiego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły spełniającemu wymogi określone w § 14; w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu, o którym mowa w § 12 ust. 2.
3. Wnioski winny być złożone w Starostwie Powiatowym w Kętrzynie najpóźniej do 20 września oraz zawierać:
  - 1) dane osobowe kandydata,
  - 2) kwalifikacje i przebieg pracy zawodowej,
  - 3) uzasadnienie w którym należy zamieścić informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w pracy zawodowej.

## §14

1. Nagrody przyznawane są nauczycielom i dyrektorom szkół za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
  - 1) wyróżniającą realizację zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 2) tworzenie wzorowej organizacji pracy i rozwijanie bazy szkolnej,
  - 3) inicjowanie różnorodnych zadań rady pedagogicznej podnoszących poziom pracy szkoły
  - 4) właściwe planowanie i realizację budżetu szkoły,
  - 5) realizację zadań administracyjno-gospodarczych i organizacyjnych,
  - 6) aktywną współpracę z organami szkoły,
  - 7) promocję szkoły oraz współpracę i działanie na rzecz środowiska lokalnego,
  - 8) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu,
  - 9) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania,
  - 10) osiągnięcia dobrych wyników przez uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach lokalnych i ogólnopolskich,
  - 11) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - 12) przygotowane i wzorowe zorganizowane uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - 13) prowadzenie znaczącej działalności w klasie lub szkole,

- 14) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 15) prawidłowo zorganizowany i prowadzony letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci młodzieży,
- 16) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 17) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 18) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 19) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,
- 20) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 21) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
- 22) kierowanie zespołem przedmiotowym,
- 23) opracowywanie przykładowych materiałów metodycznych.

2. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej roku w szkole.

§15.

Osoba nagrodzona otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 16.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kętrzynie.

§ 17.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje w roku 2007.

**PRZEWODNICZĄCA**  
**RADY POWIATU**  
**w Kętrzynie**  
**Teresa Prokop**